

ESPAÑA DEBE CREAR 630.000 EMPLEOS AL AÑO HASTA 2020 PARA ALCANZAR EL OBJETIVO DE EMPLEO DE LA ESTRATEGIA EUROPA 2020

- El Indicador AML ASEMPLEO-Afi anticipa crecimientos de la ocupación del 1,3%, en media, entre agosto y octubre
- Los contratos se incrementan un 9,1% interanual en julio gracias a todas las modalidades contractuales
- La mejora de las perspectivas laborales ha incrementado el número de activos en 92.000 personas, incremento que se explica en gran medida por la vuelta de los “desanimados”
- Según la estrategia Europa 2020, España debe aumentar la tasa de empleo en los próximos siete años hasta el 74%, lo que supone crear unos 630.000 empleos al año
- España es, junto con Grecia, el país que mayores esfuerzos tiene que realizar para alcanzar la estrategia de empleo para 2020
- España es uno de los países europeos que más ha reducido su tasa de abandono escolar, pero todavía está muy alejada del objetivo fijado en Europa 2020 (23,6% en 2013, objetivo fijado en el 15% para 2020)

El Indicador AML ASEMPLEO-Afi anticipa crecimientos de la ocupación del 1,3%, en media, para los tres próximos meses, situando el agregado total de ocupados en 17,44 millones

Atendiendo a los últimos datos de paro registrado y afiliación, las ganancias de empleo de los dos últimos meses son más consistentes con el escenario de recuperación laboral que plantea el indicador AML Afi-ASEMPLEO. Así, el Indicador anticipa crecimientos de la ocupación del 1,3% en media para los tres próximos meses, situando el promedio total de ocupados en los 17,44 millones en octubre.

Los contratos se incrementan un 9,1% interanual en julio gracias a todas las modalidades contractuales

El número de afiliados a la Seguridad Social se incrementó en 62.108 personas en el mes de julio (2,0% interanual), un aumento que estuvo en línea con el previsto por el indicador AML ASEMPLEO-Afi. El comportamiento del paro registrado, por su parte, fue más modesto que el de la afiliación a la Seguridad Social. Con un descenso de 29.841 personas en el mes de julio (5,9% interanual), se ralentiza el ritmo al que venía disminuyendo en los últimos meses.

La rotación en el mercado laboral, medida en términos de número de contratos celebrados cada mes, sigue incrementándose (9,1% interanual) y regresa a niveles propios de un mes de julio previo a la crisis (1,65 millones de contratos). Por modalidad contractual, sigue aumentando tanto el número de contratos temporales, como indefinidos (6,9% y 18,4% interanual, respectivamente). Siendo más importante este segundo, aunque su peso sobre el total de contratos siga siendo significativamente menor (los contratos indefinidos representaron un 7,4% del total en el mes de julio, cuando los temporales fueron un 91,4%), es preciso destacar que la mejora procede, nuevamente, de la contratación a tiempo completo (24,0% interanual). Si bien es verdad que la parcialidad continúa ganando peso (+11,2% interanual).

Los parados que menos tiempo llevan en desempleo son los que consiguen antes un empleo, mientras que los que llevan más de dos años en paro continúan aumentando su peso sobre el total

El aumento de la ocupación y la población activa hechos públicos en la EPA del segundo trimestre de 2014 ha reducido tanto el número de personas desempleadas (310.400 personas en el trimestre), como la tasa de paro (en el 24,47%, 1,45 puntos porcentuales menor que la del IITR14).

El descenso del número de parados es generalizado para todo tipo de edad, salvo para los que tienen más de 55 años. Los que llevan menos tiempo en esta situación siguen siendo los que mayores facilidades presentan a la hora de transitar hacia la ocupación. Sin embargo, hay que destacar que los que llevan parados entre 1 y 2 años disminuyeron por cuarto trimestre consecutivo, lo que pone de manifiesto que la mejora de la contratación llega también a este otro colectivo. En cambio, los que llevan en esta situación más de 2 años siguen aumentando y representando dos terceras partes del total de parados de larga duración. En el IITR14 representaron un 62,1% del total de parados.

La mejora de las perspectivas laborales ha incrementado el número de activos en 92.000 personas, incremento que se explica en gran medida por la vuelta de los “desanimados”

La mejora de las perspectivas laborales ha incrementado el número de activos en 92.000 personas en el trimestre y elevado la tasa de actividad hasta el 59,6%. El perfil de los nuevos activos tiene, mayoritariamente, nacionalidad española y cuenta con más de 35 años.

La vuelta de parte de los inactivos a la actividad explica el grueso del crecimiento de la población activa. La disminución del colectivo de “desanimados” (7,2% interanual) corrobora la idea de que la confianza en la recuperación del mercado laboral está calando cada vez más sobre la sociedad. De hecho, el 53% de los que encontraron un empleo en el IITR14 eran inactivos, un tránsito que, desde el inicio de la crisis, no se había producido de forma directa, sino que requería previamente de un cierto periodo en desempleo como demandante de un puesto de trabajo.

Según la estrategia Europa 2020, España debe aumentar la tasa de empleo en los próximos siete años hasta el 74%, lo que supone crear unos 630.000 empleos al año

La estrategia de crecimiento de la Unión Europea para el horizonte 2020 establece unos objetivos ambiciosos por países que exponen crudamente la distancia que aún queda por recorrer para alcanzarlos. Distancia que, además, se ha ampliado con motivo de la crisis.

En lo que respecta al mercado de trabajo, España debe elevar la tasa de empleo para personas entre 20 y 64 años hasta el 74% en 2020, cuando en 2013 se situaba en el 58,6%. Ni en los mejores años de la economía española se ha conseguido el umbral que impone Europa 2020 (en 2007 se registró el máximo de la serie histórica, 70%). Es más, con motivo de la crisis, esta ratio se ha alejado del objetivo contemplado, lo que evidencia el enorme esfuerzo que queda por hacer. En los próximos siete años, la tasa de empleo debe incrementarse dos puntos porcentuales al año, lo que equivaldría, si se mantuviese constante la población, a unos 630.000 ocupados al año desde 2014 hasta 2020.

La creación de empleo requiere una mejora de la formación de los trabajadores y un impulso a la inversión en I+D+i, objetivos para 2020 de los que España está actualmente lejos de cumplir

En lo que respecta a la cualificación, España debe reducir la tasa de abandono escolar temprano del 23,6% registrado en 2013 hasta el 15% para 2020. Aunque lo consiga, seguiría siendo el país con la tasa más alta de la UE. En cuanto a la población con estudios superiores, la posición española relativa a la media europea (42,3%) es mejor, además de que España está cerca de cumplir el objetivo impuesto para 2020 (44% del total de la población). Ahora bien, sería conveniente implementar medidas que permitiesen el retorno de aquellos trabajadores cualificados que, con motivo de la crisis, han abandonado el país en busca de oportunidades laborales.

Uno de los objetivos más lejanos es el referente a la inversión en I+D+i, palanca de la competitividad de la economía. Siendo conocedores de la importancia de la misma, los diferentes Gobiernos han hecho grandes esfuerzos por impulsar la inversión en I+D+i. Sin embargo, la crisis ha interrumpido la senda ascendente que mantenía desde finales de los años 90 y ha situado la inversión en innovación en el 1,3% del PIB en 2012 (último dato disponible). Un nivel que nada tiene que ver con la media de la UE-27, que en ese mismo año se situó en el 2,1% del PIB, el mismo que el objetivo

de España en 2020. Las actividades profesionales, el sector de la información y comunicaciones y la industria en su conjunto son las ramas españolas que más invirtieron en innovación en 2012.

España es, junto con Grecia, el país que mayores esfuerzos tiene que realizar para alcanzar la estrategia de empleo para 2020

España es uno de los países europeos que más alejado está de los objetivos marcados en la Estrategia Europea 2020. En lo que respecta al empleo, es, junto con Grecia, el que más esfuerzos tiene que realizar en los próximos siete años (2013 último dato disponible). España debe aumentar su tasa de empleo en 15,4 puntos porcentuales hasta 2020, y Grecia lo tiene que hacer en 16,8 p.p. Un hecho que contrasta con los países del Norte y Centro de Europa y, en especial, con Alemania, que ya en 2013 habría cumplido con su objetivo (77%). Suecia por su parte, sólo tendría que incrementar su tasa de empleo en 0,2 puntos porcentuales en los próximos siete años.

La diferencia entre los objetivos fijados en la Estrategia Europa 2020 es muy dispar en función de las regiones europeas. Así, este objetivo se centra en torno al 80% para los países del norte de Europa (Suecia, Holanda y Dinamarca), mientras que países como Croacia apenas necesitan alcanzar el 63% de tasa de empleo.

Las vías para crear nuevos puestos de trabajo e incrementar la tasa de empleo serán muy diferentes por regiones, pero necesitarán estar complementadas, como se decía con anterioridad, con la mejora del sistema educativo y el incremento de la I+D+i en cada país. En lo que respecta al primer aspecto, España es uno de los países que más ha reducido la tasa de abandono escolar temprano de la UE, pero también uno a los que les exige un mayor esfuerzo de cara a 2020, entre otras cosas, porque todavía sigue situándose en el punto más alto del *ranking*. En cambio, en términos de población con estudios universitarios, España no sólo está posicionada a día de hoy en el mismo nivel que el de los países más desarrollados, sino que su objetivo para 2020 es incluso superior al de Alemania (42%).

| EUROPA 2020 | Tasa de Empleo (en%) | I+D+i (en % de PIB) | Abandono Escolar (en %) | Enseñanza Superior (en %) |
|--|-----------------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Objetivo principal de la UE | 75% | 3% | 10% | 40% |
| Objetivo para ESPAÑA | 74% | 2% | 15% | 44% |
| Situación de España en 2013 | 58,6% | 1,3% | 23,6% | 42,3% |
| Desviación España Objetivo 2020 | -15,4 p.p. | -0,7 p.p. | 8,6 p.p. | -1,7 p.p. |

Fuente: Eurostat

Destacado del mes, por José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

“Re-animados”

“...La disminución en un 7,2% del colectivo de trabajadores en paro desanimados (inactivos, por tanto) y el hecho de que más de la mitad de los que encontraron un empleo en el 2T14 (EPA) procedían de la inactividad, debe interpretarse como un aumento de la confianza entre los parados y desanimados. Esta es una buena noticia y se produce al poco de constatarse la recuperación laboral de la economía, de forma que no ha hecho falta esperar varios trimestres. (...) Es ahora cuando las políticas de mejora de la “empleabilidad” de los trabajadores y, en la medida de lo posible, de la calidad del empleo deben intensificarse...”

Para más información:

Leire Hurtado
 Jefa de Prensa ASEMPELO
 Tel: 91 5980674 – 689054875
www.asempleo.com